

Alla lyssnar aktivt och bidrar med sin kompetens	Ingen ifrågasätter eller föreslår alternativ	Fokus ligger på frågor som utvecklar verksamheten	Beslut tycks redan vara fattade innan mötet
Mötesmaterial skickas/delas ut strax innan mötet	Möjliga lösningar identifieras och beskrivs	Deltagare håller monologer	Synpunkter och inspel efterfrågas från alla
Samtalet återförs till dagordningen om det glider iväg	Andras idéer presenteras som egna – idéstöld	Beslut formuleras tydligt: vad, hur, vem, uppföljning och resultat	Vänskapsband och gentjänster prioriteras
Deltagare avbryter varandra	Förslag och förändringar bemöts med intresse och aktivt lyssnande	Mötestider hålls inte	Samsyn skapas kring vad problemet faktiskt är

Ordföranden bjuder in alla att delta i samtalet	Endast enkla och ofarliga frågor tas upp	Olika perspektiv uppmuntras – de leder till bättre beslut	Avvikande åsikter bestraffas – likatänkande belönas
Den med högst röst eller status får mest inflytande	Deltagare förtydligar sina egna och andras inlägg	Beslut styrs av särintressen	Beslut säkerställs mot vår värdegrund
Beslutsprocessen är inkluderande – alla förstår grunden till beslutet	Beslut är otydliga – alla tolkar dem olika	De som påverkas av beslutet är delaktiga i processen	Värdegrunden används inte aktivt – blir en hyllvärmare
Fokus ligger på att vinna samtalet – kompromisser undviks	Idéstöld motverkas – bidrag uppskattas och erkänns	Stöd ges till andra (män) utan att sakfrågan är i fokus	Tider hålls – respekt för allas deltagande