

SÄTT BOLLEN I RULLNING

GENOMFÖRS MED BIDRAG FRÅN
JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETEN



Utifrån över 600 sidors transkriberat material från idrottens styrelserum har vi valt att skapa två olika bingobrickor till ert nästa styrelse- eller ledningsgruppsmöte. Våra genomlysningar av beslutsfattande och samtalsklimat i idrottens styrelserum visar på flera återkommande mönster:

- Beslut formuleras sällan tydligt. Det är vanligt att beslut fattas utan att de konkretiseras eller dokumenteras, vilket försvårar uppföljning och ansvarstagande.
- Ledamöter involveras inte i beslutsprocessen. Beslut tas ofta utan att samtliga styrelsemedlemmar tillfrågas, själva tar till orda eller ges möjlighet att bidra.
- Alternativa lösningar diskuteras sällan. Beslutsunderlag präglas ofta av ett begränsat perspektiv, där få eller inga alternativ övervägs.
- Taltid och turtagning är ojämnt fördelade. Exempelvis noterades vid ett möte att en person talade 164 gånger, medan en annan endast yttrade sig en gång – vilket indikerar en betydande obalans i samtalsdeltagande.
- Män tenderar att stötta andra män. Det är vanligt med uttryck som "Jag håller med Kalle" eller "Precis som Ali sa", vilket kan förstärka könsbaserade allianser.
- Exkluderande gruppdynamik förekommer. I vissa fall bildas informella "vi"-grupper som uttrycker avvikande uppfattningar gentemot enskilda individer, där någon säger vi utan att först ha lyssnat på andra har för uppfattning i detta.
- Kvinnor ber om tillåtelse att tala. Det förekommer att kvinnor inleder sina inlägg med att fråga om lov att få ordet, vilket kan tyda på att de inte känner sig som en självklar gruppmedlem.
- Män förändrar sitt tonläge vid kritik. När män kritiseras tenderar de att sänka rösten och tala långsammare, vilket ger ett mer auktoritativt intryck och ofta leder till stöd från andra män.
- Kvinnor talar oftare med ett forcerat tonfall. Jämfört med män uppvisar kvinnor i högre grad ett pressat eller ansträngt sätt att tala, vilket kan påverka hur deras budskap tas emot.