



Valberedningens uppdrag och arbete



Valberedning – en nyckelroll i en demokratisk process

Materialet du håller i din hand hoppas hjälper dig som valberedare att få tid att reflektera över uppdraget och strukturera arbetet framåt. Ert arbete lägger grunden till att möjliggöra en välfungerande styrelse.

Valberedningens uppdrag

Som valberedare har du en nyckelroll som ibland underskattas. Valberedningens främsta uppgift är att till årsmötet föreslå lämpliga personer som ska leda organisationen och därmed ingå i styrelsen.

Arbetar under hela året och följer styrelsens arbete, se hur samverkan och spridning av kompetenser som finns. För att förslagen på ledamöter ska bli så bra som möjligt behöver valberedningen följa och utvärdera den befintliga styrelsens arbete, men också fundera på vad för kompetenser som behövs i styrelsen baserat på eventuella utvecklingsfrågor som organisationen står inför. Därefter identifiera dem vilka kompetenser som eventuellt saknas och vilka profiler som kanske önskas.

Titta på filmen: Valberedningens roll.

Längd: 2:34 min

Länk: https://youtu.be/Vdh1W_ITvvM?si=UNNcaQNOv0GMAxZX



Samtala med varandra!

1. Vad är dina drivkrafter att vara aktiv i en valberedning?
2. Vad blir viktigt för dig för att du ska kunna bidra på ett bra sätt i uppdraget?
3. På vilka arenor & mötesplatser blir viktiga för er att delta på för att möta medlemmarna?

Följ styrelsens arbete

En valberedning bör medverka på styrelsens möten för att kunna följa deras arbete på bästa sätt. I dessa former ska du som valberedare aktivt lyssna utan att själv delta i mötet.

I din roll som valberedare bör du dock agera om en styrelse inte följer sina stadgar, eller Idrottens värdegrund som beskriver demokrati och delaktighet i enlighet med följande:

Demokrati och delaktighet

”Föreningsdemokratin innebär att alla medlemmars röst har lika värde. Delaktighet innebär att alla som deltar får vara med och bestämma om och ta ansvar för sin verksamhet. Demokrati och delaktighet ska utövas jämställt och oavsett bakgrund”.

Samtala med varandra!

1. Hur följer ni styrelsens arbete på bästa sätt under året?
2. Hur förankrar ni ert uppdrag och er medverkan på mötena för alla i styrelsen?
3. Vad krävs för att ni ska ha mod att agera om något inte går rätt till på ett styrelsemöte?

Exempelvis:

Det skulle till exempel kunna vara när alla i styrelsen inte får möjlighet att tala i en fråga. Eller om man tar beslut som inte har majoritet, eller tvärtom beslutet har majoritet men exempelvis två ”starka” är emot och då inte tar beslutet.



Valberedningens arbetsprocess

Bestäm tillsammans i valberedningen hur ni ska kommunicera och mötas under året. Besluta om ett par spelregler som ni förhåller er till för att ni ska arbeta på bästa möjliga sätt. Skapa en struktur och rutiner kring hur och hur ofta ni ska mötas, vilka mötesplatser ni behöver vara på och vart ni samlar era dokument.

Titta på filmen: Valberedningens arbetsprocess.

Längd: 4:15 minuter

Länk: https://youtu.be/5A2_APyLTGI?si=Gv80XKWVsdAL96c3



Samtala med varandra!

1. Vilka spelregler blir viktiga för ert arbete?
2. Var och när möts ni i valberedningen?
3. Vem gör vad under året?
4. Vart samlar ni era gemensamma dokument?

Årshjulsplanering

Ett visuellt årshjul kan bidra till att skapa tydlighet och en överblick vad som händer under året.

Årshjulet kan också hjälpa till att identifiera när ni bör mötas och göra era olika insatser.



Uppgift!

1. Skriv ned era spelregler & spara dem tillgängligt för gruppen.
2. Forma ett årshjul med de insatser ni ska göra.
3. Starta upp en mapp på en plats där ni kan samla era dokument.
4. Fördela arbetet er emellan: vem gör vad och när?



Representationens betydelse

En valberedare behöver fundera över hur de ska försöka skapa ett mångfald av representanter till styrelsen. Om det finns tydliga strukturer och arbetssätt för hur valberedningen förslår ledamöter finns det en större chans att mångfalden bland ledamöterna ökar.

Titta på filmen: Representationens betydelse

Längd: 2:53 minuter

Länk: https://youtu.be/uzMaFnv_etc?si=opXtAzdoL1jM_Z0p

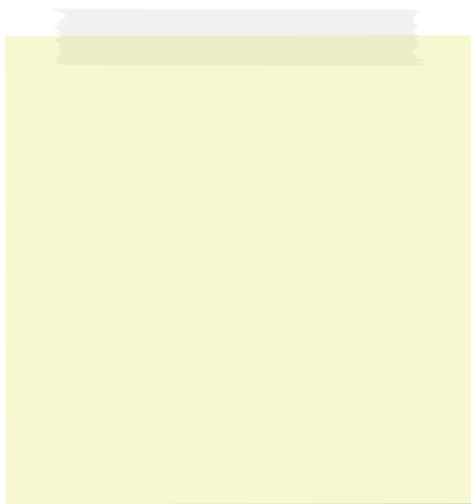
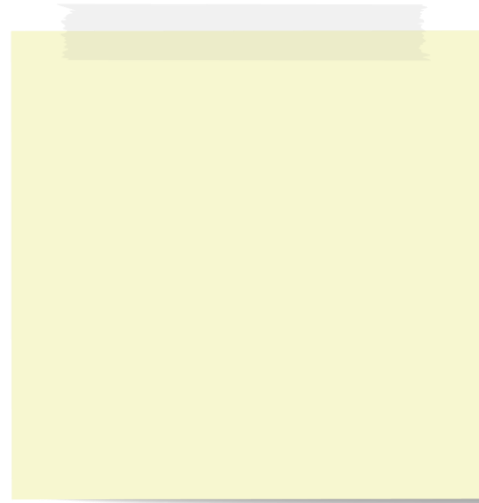


Samtala med varandra!

1. Hur ser vi till att möta en bred mångfald av medlemmar?
2. Hur arbetar vi för att rekrytera och föreslå en bredd representation?



Egna anteckningar





RF-SISU är Riksidrottsförbundets och SISU Idrottsutbildarnas regionala och lokala organisationer. Vi har två uppdrag, idrott och folkbildning. Vi erbjuder folkbildning i idrottsföreningar för att ge kunskap och kraft åt människors tankar, idéer och vilja att utvecklas.